

Министерство образования и науки Российской Федерации
ЧИТИНСКИЙ ИНСТИТУТ (филиал)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
**«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

ПОЛОЖЕНИЕ

11 января 2016 г.

г. Чита

УТВЕРЖДАЮ

Директор Читинского института
(филиала) ФГБОУ ВО «БГУ»
_____ Т.Д.Макаренко
«11» января 2016 г.

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
Колледжа Читинского института
(филиала) ФГБОУ ВО «БГУ»
протокол от 11.01. 2016г №3

о волонтерском отряде Колледжа Читинского института (филиала) ФГБОУ ВО «БГУ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся Колледжа ЧИ (филиал) ФГБОУ ВО БГУ, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1.2. Волонтерский отряд – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Студенческий отряд волонтеров создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.3. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.4. Участником отряда может стать студент колледжа, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.5. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.6. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.

1.7. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

2. Цели и задачи волонтерской деятельности

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.
- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья студентов.
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Ведущие принципы деятельности волонтерского отряда

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления деятельности

- Социальное
- Информационно-просветительское
- Обучающее
- Досуговое
- Спортивно-оздоровительное

5. Виды добровольческой деятельности

- Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тематические игры, дискуссии, акции).
- Оказание конкретной помощи незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Социальное патронирование детских домов, пожилых людей.
- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

6. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.
- Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.
- Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

6.2. Волонтер обязан:

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять

его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

- Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психотропных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- Добросовестно выполнять порученную работу.

7. Основные принципы руководства отрядом

7.1 .В составе отряда могут функционировать *линейные отряды* по видам деятельности.

7.2.*Высшим руководящим органом является общее собрание.* Общее собрание утверждает Положение, избирает постоянно действующий руководящий орган - Совет отряда.

7.3.В состав Совета отряда входят: *командир отряда, заместитель командира, руководители линейных отрядов.* Командир и его заместитель избираются на общем собрании отряда.

7.4.*Командир* студенческого отряда волонтеров:

- представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.
- отчитывается о своей работе перед общим собранием отряда.
- организует деятельность студенческого отряда.
- руководит работой Совета отряда.
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.

8. Возможные поощрения волонтера

- Объявление благодарности приказом по колледжу.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте колледжа, создание видефильма о лидерах волонтерского движения.
- Награждение от официальных лиц.
- Фотография с официальными лицами или известными людьми.

Директор Колледжа ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»

М.П.Ожегова