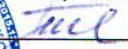


Министерство образования и науки Российской Федерации

**ЧИТИНСКИЙ ИНСТИТУТ** (филиал)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
**«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**  
(ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»)

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор Читинского института  
(филиала) ФГБОУ ВО «БГУ»

 Т.Д.Макаренко  
«25» декабря 2015 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

25 декабря 2015 г.

г. Чита

**ПРИНЯТО**

Советом Читинского института  
(филиала) ФГБОУ ВО «БГУ»  
протокол от 23.12. 2015г №4

о Колледже Читинского института (филиала)  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования  
«Байкальский государственный университет»

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативных актов Министерства образования и науки Российской Федерации, Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет», Положения ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ», иными нормативными документами.

1.2. Колледж Читинского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (в дальнейшем – Колледж) – это структурное подразделение Читинского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (в дальнейшем – Институт).

Колледж имеет как структурное подразделение Института штамп и печать с наименованием структурного подразделения.

1.3. Полное наименование – Колледж Читинского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет»

Сокращённое наименование – Колледж ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»

1.4. Местонахождение Колледжа:

Россия, 672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Лермонтова, 12, строение 1.

1.5. Колледж не является юридическим лицом.

1.6. Колледж, осуществляя образовательную деятельность, реализовывает одну или несколько образовательных программ в полном объеме по различным формам обучения.

1.7. Основными задачами Колледжа являются:

- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования;
- развитие науки посредством научных исследований и творческой деятельности педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников со средним профессиональным образованием;
- формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;
- воспитание у студентов и сотрудников Института уважения прав личности, народных традиций, чувства личной ответственности за качественное выполнение профессиональных, учебных и общественных обязанностей;
- сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;
- распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

Обеспечение высокого качества образовательной деятельности – дело каждого работающего и обучающегося в Колледже.

1.8. Колледж реализовывает программы подготовки специалистов среднего звена, а также образовательные программы дополнительного профессионального образования при наличии соответствующей лицензии.

1.9. Колледж имеет право:

1.9.1. Осуществлять образовательную деятельность, подбор и расстановку кадров, реализовывать другие виды деятельности, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Университета и Положению Института.

1.9.2. Разрабатывать и реализовывать по согласованию с Институтом образовательно-профессиональные программы и новые технологии обучения.

1.9.3. По согласованию с Институтом определять свою организационную структуру, открывать новые научно-исследовательские, административно-управленческие, хозяйственные и другие подразделения и, в случае необходимости, их ликвидировать.

## **2. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

2.1. Колледж реализует образовательные программы среднего профессионального образования в соответствии с лицензией на образовательную деятельность.

2.2. Обучение в Колледже ведется на русском языке, который является государственным языком Российской Федерации.

2.3. Колледж организует образовательный процесс в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом, действующим законодательством.

Образовательные программы разных уровней производятся в Колледже в различных формах, отличающихся объемом обязательных занятий педагогических работников с обучающимися:

- очной,
- заочной,
- очно-заочной (вечерней),

Допускается сочетание различных форм получения образования, в том числе соединение обучения по очной форме с работой на предприятии, в учреждении, организации.

2.4. Сроки обучения по заочной форме, а также в случае сочетания различных форм обучения при реализации основных образовательных программ профессионального образования могут увеличиваться на срок до 1 года по сравнению со сроками обучения по очной форме обучения на основании решения Ученого совета Университета.

Срок обучения в Колледже может сокращаться для лиц имеющих среднее профессиональное образование (подготовки квалифицированных рабочих, служащих соответствующего профиля, подготовки специалистов среднего звена) или высшее профессиональное образование различных ступеней, а также лиц, способных освоить в полном объеме основную образовательную программу подготовки специалистов среднего звена за более короткий срок.

Условия освоения лицами основных образовательных программ среднего

профессионального образования в сокращенные сроки определяет директор Института.

2.5. Студенты могут быть отчислены из Колледжа в течение семестра:

- по собственному желанию,
- в связи с переводом в другое учебное заведение
- по состоянию здоровья;
- в связи с окончанием Колледжа;
- в связи с расторжением договора об оказании платных образовательных услуг по неуважительной причине;
- за невыполнение учебного плана или получения неудовлетворительной оценки на государственной итоговой аттестации;
- в случае вступления в силу обвинительного приговора суда, которым студент осужден к лишению свободы или иному наказанию, исключающему возможность продолжения обучения;
- за нарушение Устава университета, правил внутреннего распорядка;
- за нарушение правил проживания в общежитии;
- в связи с невыходом из академического отпуска;
- в связи со смертью, а также в случае признания по решению суда безвестно отсутствующим или умершим.

Отчисление студентов, предусмотренное подпунктами 1-4 настоящего пункта, является отчислением по уважительной причине.

Отчисление студентов, предусмотренное подпунктами 5-10 настоящего пункта, является отчислением по неуважительной причине.

2.6. Лицам, прошедшим итоговую аттестацию, на основании приказа ректора выдаются дипломы государственного образца о профессиональном образовании соответствующей квалификации.

Студент, не прошедший в течение установленного срока обучения всех аттестационных испытаний, входящих в состав государственной итоговой аттестации, отчисляется из Колледжа и получает академическую справку.

Выпускнику Университета, обучавшемуся в Колледже, и обучающемуся, выбывшему до окончания учебы, из личного дела выдается документ об образовании, на основании которого он был зачислен в Университет для обучения в Колледже. Заверенная копия документа об образовании и все прочие документы (выписки из приказов о зачислении, о переводах, об отчислении, зачетная книжка, студенческий билет и другие) остаются для хранения в личном деле.

В Колледже, при реализации других лицензированных форм образования, могут быть выданы соответствующие удостоверения, свидетельства, сертификаты и дипломы.

### **3. УПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕДЖЕМ**

3.2. Непосредственное управление деятельностью Колледжа осуществляет директор, назначаемый приказом директора Института и действующий на основании настоящего Положения.

3.3. Директор:

- назначается и освобождается от должности приказом директора Института;
- несет полную персональную ответственность за положение дел и результаты работы Колледжа;
- руководит учебной и воспитательной работой в коллективе, обеспечивает ее качество и эффективность на основе достижений в области отечественного и зарубежного опыта в образовании;
- руководит педагогическим советом колледжа и другими подразделениями, необходимыми для осуществления возложенных на него задач;
- принимает меры по проведению регулярного повышения квалификации преподавательского состава колледжа, обмену опытом;
- организует профориентационную работу, набор студентов в колледж и своевременную оплату за предоставленные образовательные услуги;

- готовит к утверждению учебные планы и дополнительные образовательные программы;
- осуществляет контроль за составлением расписаний учебных занятий, экзаменов и их исполнением; за проведением производственной и преддипломной практики студентов;
- отдает распоряжения о назначении кураторов академических групп, контролирует их работу;
- обеспечивает соблюдение трудовой и производственной дисциплины, охраны труда и техники безопасности в коллективе;
- предоставляет руководителю института работников для поощрений и вынесений дисциплинарных взысканий;
- в пределах своей компетенции представляет колледж в различных инстанциях.

Совмещение должности директора с другими руководящими должностями (кроме научного и научно-методического руководства) внутри или вне Колледжа не разрешается.

Должностные обязанности директора Колледжа не могут исполняться по совместительству.

3.4. Директор в соответствии с законодательством Российской Федерации определяет должностные обязанности работников Колледжа, утверждаемые директором Института.

3.5. Колледж может иметь в своей структуре: отделения, методические и редакционно-издательские подразделения, педагогический совет и другие подразделения, необходимые для осуществления возложенных на него задач.

3.6. Педагогический совет является постоянно действующим органом управления Колледжа для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. В состав педагогического совета входят: директор колледжа (председатель), начальник учебной части, педагоги, педагог-организатор, методист, мастер производственного обучения.

Педагогический совет действует на основании Положения.

Решения педагогического совета являются рекомендательными для коллектива Колледжа. Решения педагогического совета, утвержденные распоряжениями директора колледжа, являются обязательными для исполнения.

Главными задачами педагогического совета являются:

- реализация государственной политики по вопросам образования;
- ориентация деятельности педагогического коллектива Колледжа на совершенствование образовательного процесса;
- объединение усилий педагогов по повышению качества подготовки специалистов среднего профессионального образования;
- разработка содержания работы по общей методической теме образовательного учреждения;
- совершенствование профессионализма педагогов, овладение современными педагогическими технологиями;
- внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- решение вопросов о приеме, переводе и выпуске студентов, освоивших государственный стандарт образования, соответствующий лицензии колледжа.

Педагогический совет осуществляет следующие функции:

- обсуждает и утверждает планы работы Колледжа;
- принимает коллективные решения в области выбора направлений и приоритетов инновационной деятельности при соблюдении требований ФГОС СПО;
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников колледжа, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с колледжем по вопросам образования и воспитания студентов, в том числе сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима образовательного учреждения, об охране труда, здоровья и жизни студентов и другие вопросы образовательной деятельности Колледжа;
- принимает решение о проведении промежуточной аттестации по результатам учебного года, о допуске студентов к государственной итоговой аттестации, переводе студентов на следующий курс; выдаче дипломов, о награждении студентов за успехи в обучении грамотами;

– принимает решение об исключении студентов из образовательного учреждения, когда иные меры педагогического и дисциплинарного воздействия исчерпаны, в порядке, определенном Законом Российской Федерации «Об образовании» и Положением колледжа.

3.7. Методическая комиссия Колледжа является объединением преподавателей, ведущих работу на дневном и заочном отделении для организации и координации учебно - методической работы.

Методическая комиссия является рекомендательным органом. Задачей методической комиссии является разработка предложений и рекомендаций по улучшению качества преподавания в Колледже, систематическое повышение уровня подготовки преподавателей, совершенствование методической подготовленности преподавателей к проведению учебно-воспитательной работы, изучение и пропаганда передового опыта учебной и воспитательной работы, развитие навыков активной самостоятельной работы преподавателей над совершенствованием своей квалификации.

Непосредственное руководство работой методической комиссии осуществляет председатель комиссии, избираемый открытым голосованием из числа преподавателей, объединяемых в данной комиссии, сроком на один год

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА**

4.1. В Колледже предусматриваются должности педагогического персонала, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала.

Комплектование Колледжа преподавательскими кадрами производится по трудовому договору в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Педагогические работники Колледжа пользуются правами и выполняют обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о Колледже и соответствующими актами.

Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными

услугами, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

- право на участие в управлении Институтом, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом Университета;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Колледжа, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.3. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Забайкальского края.

4.4. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

4.5. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

4.6. Педагогический работник Колледжа, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Колледже, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

4.7. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

4.8. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, учитывается при прохождении ими аттестации.

4.9. Учебная нагрузка для педагогических работников зависит от их квалификации и спецификации деятельности, и в учебном году не может превышать 1440 часов.

4.10. Работникам Колледжа за успехи в учебной, методической, научной, воспитательной работе и другой деятельности, предусмотренной Положением о Колледже, устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

## **5. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься по инициативе администрации колледжа, педагогического совета колледжа.

5.2. Решение о внесении изменений и дополнений принимается на заседании педагогического совета колледжа и утверждается директором института.

Директор Колледжа ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»



М.П.Ожегова